

البطاقة الوظيفية

المديرية العامة للمصالح
قسم الموارد البشرية والتكوين
منصب رئيس مصلحة التكوين المستمر والبحث العلمي التطبيقي

توصيف مهام المنصب:

- رصد الحاجيات في مجال التكوين المستمر لفائدة أعضاء وموظفي الجماعات الترابية؛
- الإسهام في إعداد التصميم المدير للتكوين المستمر وتنفيذه وتبعه وتقييمه؛
- وضع البرنامج السنوي لدورات التكوين المستمر المنبثق عن التصميم المدير الجهوي وتحديد الفئات التي يمكن أن تستفيد منها والمدة الزمنية التي تستغرقها والغلاف المالي المتوقع لتغطيتها؛
- تتبع تنفيذ اتفاقيات الشراكة المبرمة مع الجامعات ومؤسسات التعليم العالي.

الكفاءات والمؤهلات المطلوبة لشغل المنصب:

- | المؤهلات التدييرية: | المؤهلات الشخصية: |
|--|---|
| - الإمام بالنصوص القانونية والتنظيمية والإجراءات الإدارية المرتبطة بمهام المصلحة؛ | - القدرة على إعداد قاعدة بيانات وفق ما تقتضيه حاجيات المصلحة وتنفيذها وتبعها؛ |
| - الإمام بالقضايا المتعلقة بالتكوين المستمر لفائدة أعضاء المجالس وموظفي الجماعات الترابية؛ | - الدراية بمساطر تنفيذ المشاريع من الجوانب الإدارية والتقنية والمالية؛ |
| - الدراية بمجال البحث العلمي التطبيقي وحاجياته لدى الجامعات ومؤسسات التعليم العالي بالجهة؛ | - القدرة على استعمال المعلومات والوسائل الإلكترونية الحديثة. |
| - القدرة على إعداد برنامج عمل المصلحة وفق توجهات مجلس الجهة؛ | ❖ المؤهلات الشخصية: |
| - القدرة على التخطيط والبرمجة وتنظيم العمل وتنسيق الجهود؛ | - القدرة على تحمل المسؤولية؛ |
| - القدرة على تعبئة الموارد والوسائل الموضوعية رهن إشارة المصلحة بشكل فعال؛ | - القدرة على قيادة فريق العمل؛ |
| - التوفر على التقنيات والأساليب اللازمة لتنشيط وتتبع وتقييم الاجتماعات؛ | - الدقة والموضوعية؛ |
| | - الحس التنظيمي؛ |
| | - حسن الإنصات والانفتاح والتواصل. |